

FAQ STARTENDE LEERKRACHTEN

IK BEN AFGESTUDEERD ALS LEERKRACHT AAN DE PABO EN WIL GRAAG BIJ STICHTING PRODAS KOMEN WERKEN. KRIJG IK DAN MIJN EIGEN GROEP?

Je krijgt niet direct een eigen groep: dat doen we met een heel bewuste reden. Je start bij Prodas de eerste twee jaar in de ontwikkelingspool. We zorgen ervoor dat jij kunt starten in je kracht, het liefst in een groep die jouw voorkeur geniet. We vinden het belangrijk dat je één langdurige vervanging hebt, zodat je echt een basis station hebt waar we je ook goed kunnen begeleiden bij de start van jouw loopbaan. Daarnaast vul je de adhoc vervangingen in. Dat doen we om je steeds meer uit je comfort zone te halen. Wanneer je uit de ontwikkelingspool stroomt heb je veel ervaring opgedaan. Je kent veel scholen van Prodas en weet welk schoolconcept het beste bij jou past. Je hebt ook voor alle groepen gestaan en kunt dan vaak beter aangeven in welke groep jij het liefst lesgeeft. Door het op deze manier aan te pakken heb je twee jaar de tijd om jezelf verder te ontwikkelen en maak je een goede en bewuste keuze voor een school.

WAT IS EEN TMA ANALYSE EN WAAROM MOET IK DEZE DOORLOPEN?

Iedereen doorloopt een TMA in zijn of haar eerste jaar bij Prodas. TMA staat voor Talent Motivatie Analyse: hiermee brengen we je drijfveren en talenten in kaart. De resultaten van de TMA leggen we naast de competenties waarvan wij het belangrijk vinden dat leerkrachten deze bezitten. Denk dan bijvoorbeeld aan inlevingsvermogen, creativiteit en aanpassingsvermogen. De TMA is echt een cadeautje: je krijgt heel veel inzicht in jouw drijfveren en competenties. Deze kennis kun je heel goed gebruiken in je eigen ontwikkeling en komt in je gehele loopbaan van pas.

WAAROM MOET IK NOG EEN BEOORDELING DOORLOPEN IN MIJN TWEEDE JAAR BIJ PRODAS? IK HEB MIJN PABO DIPLOMA TOCH AL BINNEN?

We kennen 3 niveaus van bekwaamheid binnen het onderwijs: start, basis,- en vakbekwaam. Als je net van de PABO komt ben je nog een startbekwame leerkracht. Wij vinden het dan ook logisch dat je na de opleiding nog een paar jaren nodig hebt om je te ontwikkelen naar een vakbekwame leerkracht. Die ontwikkeling heeft tijd nodig, en daarbij helpen wij je graag. Wat we heel belangrijk vinden is dat je laat zien welke ontwikkeling je doormaakt in je eerste jaren als leerkracht. We kijken daarom met je mee in de klas, zodat we een goed beeld hebben van waar jij staat. Een 'beoordeling' klinkt heel eng en zwaar, maar zo is het niet bedoeld. Als jij je best doet en je laat zien dat je je inspant om te werken aan je ontwikkelpunten, dan doen wij er alles aan om je hierbij te helpen.

WANNEER STROOM IK UIT DE ONTWIKKELINGSPOOL?

Normaliter stroom je na twee jaar uit de ontwikkelingspool en ga je in een vaste groep op een vaste school werken.

WAT IS MIJN STARTSALARIS BIJ PRODAS?

Als je nog geen werkervaring als leerkracht hebt, dan word je ingeschaald in schaal L10, trede 1 (€2678- bruto per maand bij een fulltime benoeming). Je ontvangt daarnaast in oktober een uitkering voor de dag van de leraar (€200,- per maand bij een fulltime benoeming), een vakantie-uitkering van 8% in mei en een eindejaarsuitkering in december van 6,3%.

ALS STARTENDE LEERKRACHT KOMT ER BEST VEEL OP ME AF. WELKE HULP KUNNEN JULLIE MIJ BIEDEN?

Voor het eerst helemaal zelfstandig voor de klas: dat is spannend en er komt veel op je af. Daarom hebben wij een coach ter beschikking die jou kan helpen in je eerste jaar bij Prodas. Iemand die meekijkt in de klas, je nuttige tips geeft en klaar staat voor al jouw vragen. Je kunt daarnaast altijd terecht bij je directeur, de coördinator vervangingen of iemand van personeelszaken.

WELKE MOGELIJKHEDEN ZIJN ER OM ME TE BLIJVEN ONTWIKKELLEN?

Prodas is een lerende organisatie. Het onderwijs is een voortdurend veranderende omgeving. We willen onze leerkrachten daarom de mogelijkheid geven om zich hier ook continu in te blijven ontwikkelen. Daarom kun je trainingen volgen via onze Prodas Academie. Hier staat ook veel interessant aanbod in voor startende leerkrachten, zoals positieve communicatie met kinderen, coöperatief leren, het autismebelevingscircuit en nog veel meer. Ieder schooljaar bieden we nieuwe trainingen aan. Daarnaast is er een lerend netwerk voor startende leerkrachten actief. Een lerend netwerk is een groep mensen die rond een bepaald thema met elkaar verbonden zijn en met en van elkaar leren. Heel zinvol dus!

TOT SLOT: WAAROM MOET IK VOOR PRODAS KIEZEN EN NIET VOOR EEN ANDER BESTUUR?

De vraag is waarom niet?! Bij Prodas heb je de mogelijkheid om jezelf continu te blijven ontwikkelen via onze Prodas Academie. En pitch bijvoorbeeld jouw innovatieve onderwijsidee bij ons innovatiefonds en zie dit idee werkelijkheid worden! We beschikken ook over twee ontdeklabs, waar je samen met je leerlingen aan de slag kunt met de nieuwste technologieën zoals virtual reality, een green screen of zelfs een 3D printer. Prodas is een grote stichting, dus je hebt binnen jouw loopbaan ook de mogelijkheid om op een andere school te gaan werken, als dat onderwijsconcept op dat moment beter bij jou past. Kortom: er is heel veel mogelijk!