

Vastgesteld verslag GMR vergadering van 3 juli 2018, 18.30 uur

Locatie: Hart van Heuze te Asten-Heusden

Oudergeleding

Personeelsgeleding

<p>Aanwezig: Dhr. Robert Bukkems (voorzitter) Dhr. Twan Klein Zieverink Dhr. Stephan Matthee Dhr. Marcel van Rijt Dhr. Ad Crommentuijn Mw. Ellis Pranger</p>	<p>Aanwezig: Mw. Laura van den Broek Mw. Willemien Geers Mw. Monique Luijben Mw. Anne-Marie de la Cousine</p>
--	---

Afwezig met kennisgeving: Dhr. Tim Strik, Mw. Stefanie van Dijk, Mw. Mirjam van Asten (notulist), Mw. Jennifer Berkhout, Dhr. Roel Henderikx

Raad van Bestuur: Mw. Jacqueline Ketelaar
Mw. Bonna Roos

Secretaris GMR: Mw. Joanita Verkuijl

Verslag GMR vergadering 3 juli 2018

1. Opening en binnengekomen stukken

We beginnen eerst met een rondleiding op het nieuwe bestuurskantoor van Prodas. Daarna opent Robert de vergadering. In verband met de afwezigheid van de notulist (Mirjam van Asten), zal Joanita deze vergadering notuleren.

Vraag basisschool LeerRijk

Basisschool LeerRijk heeft twee vragen gesteld m.b.t. de begroting en schoolreisjes/trektochten. De vraag over de schoolreisjes/trektochten is al beantwoord. Ten aanzien van de begroting: het voorstel is om de zin en onzin van het Berenschot-vergelijk door de werkgroep financiën (o.l.v. Carla Manders) te laten bekijken. Landelijk stopt men 75% van de totale financiën in personeel, bij Prodas is dit 82%. De werkgroep gaat samen met de GMR kijken om een eventuele avond over de begroting in oktober te beleggen.

2. Inventarisatie rondvraag en vaststellen van de agenda

De werkgroep strategisch personeelsbeleid is bezig met het vormgeven van een strategisch meerjaremplaan. Bonna heeft vanuit de werkgroep de vraag gekregen of de PGMR leden willen deelnemen aan een bijeenkomst hierover. De bijeenkomst vindt plaats op 27 september om 16.00 uur op het bestuurskantoor.

De RvT zou worden uitgenodigd voor deze vergadering. Komen zij?
Nee, de RvT wordt uitgenodigd om na de vakantie een vergadering bij te wonen.

Toevoegen extra punten:

- 4f: Stakingsgelden.
- 4g: Lerarenregister
- 4h: Bevoegd gezag.
- 5b: Data voorzittersoverleg en thema-avond GMR-MR
- 5c: Bezetting GMR 2018-2019

3. Verslag van de vergadering van 11 april 2018 (is al vastgesteld)

Actiepuntenlijst

Twee punten (doelomschrijving per werkgroep voorbereiden en RvT uitnodigen) worden doorgeschoven naar de nieuwe actiepuntenlijst. De rest is afgewerkt.

4. Thema's vanuit bestuur

a) Directiewisselingen

Jacqueline heeft alle scholen waar een directeurswissel plaatsvindt bezocht met de nieuwe directeur en een voorstelronde op elke school gehad. Ook is er een brief aan de ouders gestuurd. Jacqueline is trots op de directeuren die het proces open met elkaar zijn aangegaan. De directeuren hebben er zin in. De gevolgde procedure (advies op het gewenste profiel door team en MR) gaf openheid. De invulling per school is zo goed mogelijk geregeld. Enkele PGMR leden zien het als prima gelopen. Op sommige scholen zijn vragen gesteld over de procedure. Indien gewenst kunnen MR-en de GMR vragen met de bestuurder in gesprek te gaan over herziening van de procedure.

Ellis: de procedure is opgesteld in de tijd van twee leden in de RvB maar nu is er nog eentje. Is de rol niet te groot voor één bestuurder, misschien moet de procedure daarom nog eens onder de loep worden genomen? Deze vraag wordt meegenomen.

b) Stand van zaken de Ratelaar

Prodas heeft aangegeven met de Ratelaar te sluiten per 1 augustus 2018. Met de ouder geleding van de MR is de bestuurder nog in gesprek over de regeling van de gevolgen.

c) Eindopbrengsten

Er zijn dit jaar 8 scholen die onder de ondergrens hebben gepresteerd. Jacqueline vind de eindresultaten m.b.t. de eindtoetsen teleurstellend. Jacqueline heeft de betreffende directeuren gevraagd met het team een goede analyse maken. De hele loopbaan van een kind op school is belangrijk. Er is afgesproken dat het beeld uit de analyses en de hoofdlijnen van de verbeterplannen in de GMR besproken en gevolgd zullen gaan worden. Ook besproken dat het goed is dat MR-en op scholen hier actief hun directie op bevragen, meedenken en volgen. In dit kader komt het belang van een goede trendanalyse, hoe deze uit te voeren en te gebruiken aan de orde. O.a. bij het Talent zijn hele goede ervaringen hiermee. Het idee wordt geopperd om op de thema-avond van 6-11 een onderdeel rondom de trendanalyse in te laten vullen, zodat op MR-niveau hier meer bekendheid gaat ontstaan.

d) AVG beleid

Er moet instemming worden gegeven aan dit stuk vanuit de GMR.

Er is een opmerking: i/o (in ontwikkeling) komt vaak in het stuk voor vindt Stephan. Er moet nog veel gebeuren. Ook Marcel mist veel in het stuk. Jacqueline geeft aan dat dat klopt. Het is een groei document. Prodas heeft al veel op orde als het gaat om AVG beleid maar zeker nog niet alles. Dat is ook niet erg.

Het voorstel is om in te stemmen met dit stuk als raamwerk en steeds volgende versies terug te laten komen ter instemming. Het onderwerp AVG zal nog regelmatig terugkeren op de agenda.

e) Jaarverslag Prodas

Lekker leesbaar. Prima stuk. Super. Complimenten aan Bonna.

f) Stakingsgelden

Het ministerie heeft besloten de besturen waar gestaakt is niet te korten. De RvB heeft eerder aangekondigd wel het salaris in te houden van degenen die zouden staken. Zoals aangekondigd worden de stakingsgelden verdeeld over de scholen waar is gestaakt.

g) Lerarenregister

Jacqueline is tegen verplichte registratie in het lerarenregister. DUO eist alle lerarengegevens. Jacqueline weigert om deze te geven. Leraren die het vrijwillig willen, kunnen dit aangeven en alleen dan worden de gegevens aan DUO doorgegeven. Hierover komt een bericht op intranet. (inmiddels verschenen op 5 juli)

h) Bevoegd gezag

De RvB is het bevoegd gezag van de Stichting. De directeur is het bevoegd gezag over school. MR-en kunnen met vragen en opmerkingen aangaande de school in eerste instantie daar terecht.

Vragen vanuit MR-en die beleid van hele stichting betreffen kunnen bij de GMR neergelegd worden, niet direct bij de RvB.

De vergadering stelt voor op de voorzittersavond de lijnen duidelijk aan te geven van de bevoegdheden RvB en directeuren.

5. Thema's vanuit de GMR

a) Vervangingsproblematiek

De enquête hierover is ingevuld voor DUO. Prodas komt 8 vervangers tekort.

Met directeuren is het gesprek gevoerd over hoe ermee om te gaan dat wanneer een leerkracht naar een opleiding gaat en er niet aan vervanging te komen is. De klas 'kan' dan eventueel naar huis worden gestuurd hierdoor, mits er alles aan gedaan is om vervanging te regelen en dat kan worden aangetoond.

Wordt iedereen geplaatst die als IB-er is geslaagd en zijn er van buitenaf nieuwe mensen betrokken ten koste van eigen mensen? Hier wordt naar gekeken.

b) Voorzittersoverleg en thema-avond GMR-MR

De voorzittersavond van de MR-en met de GMR staat gepland op dinsdag 18 september van 19.30 uur tot 22.00 uur in basisschool De Diamant.

De thema-avond wordt gehouden op dinsdag 6 november vanaf 19.00 uur in het Hart van Heuze.

c) Bezetting GMR 2018-2019

Robert heet Jennifer en Ad welkom in de oudergeleding van de GMR.

Ellis blijft nog aspirant-lid voor de OGMR. Marcel gaat in de loop van het volgende schooljaar aftreden. Ellis volgt Marcel dan op.

Piet van Oosterhout heeft nogal wat nieuwe uitdagingen. Hij gaat vanaf januari 2019 als aspirant lid door voor de PGMR.

Ine Corstens stopt met de GMR.

Iedereen heeft een presentje ontvangen als dankjewel voor het afgelopen schooljaar. Joanita wordt bedankt voor het regelen van deze creatieve attentie.

Robert bedankt iedereen nogmaals. Er zijn goede stappen genomen. Hij hoopt dat de GMR doorgaat op deze ingeslagen weg.

Deel 2 zonder bestuur:

Stephan neemt de 'hamer' over van Robert.

- **Voortgang werkgroepen**

De werkgroep Onderwijs heeft een doel omschreven.

Mandy: het document is van 'observatie' omgezet naar 'kritisch kijken' naar onderwijs. In dit document is vooral verandering in eigentijdsleren beschreven, hoe krijgen scholen van elkaar inzichtelijk waar ze mee bezig zijn, kwaliteit van onderwijs, teamsamenstelling m.b.t. innovatie, zijn de in punt 5 genoemde items in de huidige vorm effectief. Het is vooral de bedoeling dat MR-en met de directie samen onderzoeken, dat is het doel van de werkgroep; ook m.b.t. tot clustervorming. GMR wil dit van bovenaf volgen, begeleiden en sturen, maar hoe kunnen we de MR-en hierop kritisch maken? Per cluster kunnen de scholen naar elkaar toe het onderwijsconcept presenteren zodat ze van elkaar zien hoe het gaat. Ook bijvoorbeeld met teams, tijdens de studiedag van Prodas. Een soort van 'kruisbestuiving'. Wellicht onderwijsconcepten op een bepaalde site zetten, overzichtelijk en helder aanbieden. Opmerking: er is een lange adem voor nodig, blijven aanhouden.

De overige werkgroepen wordt gevraagd om ook een doelomschrijving te maken.

Alle vier de werkgroepen sturen hun uiteindelijke versie door naar Joanita. Zij zet het bij elkaar om volgende keer te kunnen bespreken. Graag aandacht hiervoor.

- **Afscheid aftredende leden**

Tim en Robert nemen afscheid. Ook Ine neemt afscheid. Joanita regelt dit verder. Het afscheid vindt plaats tijdens het jaarlijkse etentje op woensdag 5 september in Hotel Centraal te Someren.

Wij bedanken hen hartelijk voor hun inzet.

Tot slot wordt iedereen een fijne vakantie toegewenst!