

**Vastgesteld verslag GMR vergadering van  
16 januari 2019  
Locatie: Hart van Heuze te Asten-Heusden**

**Oudergeleding**

**Personeelsgeleding**

<p>Aanwezig: Dhr. Stephan Matthee (voorzitter) Mw. Mandy Donkers Dhr. Twan Klein Zieverink Mw. Jennifer Berkhout Dhr. Ad Crommentuijn Dhr. Marcel van Rijt</p>	<p>Aanwezig: Mw. Laura van den Broek Mw. Anne-Marie de la Cousine Mevr. Stefanie van Dijk Mevr. Willemien Geers Dhr. Roel Henderikx Mw. Monique Luijben</p>
--	---

Afwezig met kennisgeving: Mw. Ellis Pranger

Raad van Bestuur: Mevr. Jacqueline Ketelaar  
Mevr. Bonna Roos

Secretaris GMR: Mevr. Joanita Verkuyl

Notulist: Mevr. Mirjam van Asten

**Verslag GMR vergadering 16 januari 2019**

**1. Opening en binnengekomen stukken**

Stephan opent de vergadering.  
Brief van Bonifatiusschool wordt bij agendapunt 4C besproken.

**2. Inventarisatie rondvraag en vaststellen van de agenda**

- Toevoeging op de agenda: In Deurne is binnen de MR-en een brief rondgestuurd over een huisvestingsplan. Het is de bedoeling dat deze brief nog naar het bestuur gestuurd wordt. Bestuur heeft deze brief nog niet ontvangen. In de brief wordt de vraag gesteld wat de rol van de MR-en is als het over IHP gaat. Jacqueline geeft aan dat het IHP Deurne nog stil ligt. Wordt weer opgepakt en de achterban wordt tijdig geïnformeerd.
- Verhuizing LEO onderwijs. Vraag hoe dit zit.
- Feedback MR avond komt nog terug.
- Jacqueline heeft de volgende aanvullingen op de agenda: IHP Someren, mededeling over RvT, opleidingsschool.

**3. Verslag van de vergadering van 23 oktober 2018 (is al vastgesteld)**

**Actiepuntenlijst (zie bijlage)**

Actiepunten zijn afgehandeld. Punt over AVG beleid blijft staan en is alleen van toepassing als er wijzigingen plaatsvinden.

**4. Thema's vanuit bestuur**

Er zijn twee vacatures voor de RvT. GMR heeft het recht een lid voor te dragen. Deze kandidaat loopt dan mee in het traject van het adviesbureau. Indien de GMR geen lid voordraagt, geeft het bureau advies aan de GMR over geschikte kandidaten. GMR geeft nog aan of zij een kandidaat voordragen.

Opleidingsschool: De inzet is om op alle scholen een opleider te hebben. Binnenkort wordt het samenwerkingsverband van de 7 besturen en de Kempel geaccrediteerd. In de volgende vergadering wordt de GMR om advies gevraagd omdat het een officieel samenwerkingsverband wordt. Accreditatie is nodig om subsidie te krijgen. Met de Kempel wordt ook nagedacht over opleiding/begeleiding van startende leerkrachten.

**a) Begroting**

De begroting is met de financiële commissie besproken. Vragen zijn inmiddels beantwoord.

Vraag of een deel van het eigen vermogen ingezet kan worden voor opleiding. Prodas zet hier al veel voor in. Er wordt o.a. voor alle leerkrachten, zowel parttime al fulltime, € 500,- euro per jaar ingezet. Volgens cao is dit alleen nodig voor fulltime krachten.

Prodas biedt veel mogelijkheden voor opleiding, maar scholen moeten leerkrachten hiervoor ook vrijmaken. Er wordt ook volop ingezet op nieuwe vormen van onderwijs.

Bonna stuurt format van instemmingsformulier naar Stephan.

Volgende week wordt de begroting met de RvT besproken.

**b) Strategisch plan 2019-2023**

Plan wordt volgende week aan RvT voorgelegd. In volgende GMR vergadering wordt het strategisch beleidsplan samen met RvT besproken.

De GMR vindt het een uitgebreid geschreven plan met veel ambitie. Het is een mooi streven voor de komende jaren.

Er ligt ook een actieplan onder met een tijdsplan.

De besturingsfilosofie is de basis voor het plan.

Pag. 21 Stefanie: er wordt een afwijking gezien in gemiddeld aantal leerlingen. 20 i.p.v. 18. Dit betreft een signalering. In de begroting wordt de keuze gemaakt hoe hiermee wordt omgegaan.

Ontwikkeling tot 14 jaar: Bestuur wil meer inzetten op de overgang van po naar vo. In het plan is dit opgenomen om daarmee de mogelijkheid open te houden om junior scholen te realiseren.

Stephan heeft nog tekstuele aanpassingen die hij doorstuurt aan Bonna.

Roel mist de samenwerking met bedrijven en Brainport. Goed om dit nog toe te voegen.

Nieuwe werkverdelingsplan wel in besturingsfilosofie meegenomen maar minder op andere niveaus. Bonna kijkt hier naar met PZ.

Ad en Bonna kijken samen nog naar het plan.

Er komt nog een verkorte versie, bestemd voor een breder publiek.

Verzoek van de GMR om de actieplannen ook te delen.

**c) Huisvestingsplannen:**

Someren: eind februari is een analyse gereed met verschillende scenario's. Er wordt nog nagedacht over wie op welk moment wordt betrokken.

IHP van Deurne volgt daarna.

Asten: Eén van de drie partners heeft zich teruggetrokken. Dit is via de krant gecommuniceerd. Jacqueline heeft hierover contact met gemeente gehad. Er ligt een Raadsbesluit waarmee de plannen onveranderd blijven. 1 Februari wordt een pro forma bouwvraag gedaan voor de locatie bij het Varendonckcollege. De teams en MR-en van st. Bonifatius, Lambertus en het Lover onderzoeken de mogelijkheid om vergaand met elkaar te gaan samenwerken.

In april wordt een voorgenomen besluit genomen over het concept. MR-en van de drie scholen hebben dan 3 maanden de tijd om hierop te reageren en al dan niet in te stemmen.

De MR van st. Bonifatius heeft gevraagd aan de GMR op welke wijze het proces geëvalueerd gaat worden. Dit zou kunnen plaatsvinden bijvoorbeeld na fase 1. De bestuurder stelt voor dit in het werkplan op te nemen. Op 28 januari wordt een informatieavond georganiseerd voor (toekomstige) ouders. Daarna volgt een peiling onder ouders.

**d) Ratelaar**

Oudergeleding van de MR heeft niet ingestemd met de regeling van de gevolgen van sluiten van de Ratelaar. Het meest heikele punt was de overblijfsvergoeding. Dit is voorgelegd aan geschillencommissie. Prodas heeft aangegeven juridische ondersteuningskosten van € 30.000 niet langer te willen betalen. Ook dat is voorgelegd aan geschillencommissie. In december is Prodas op beide punten in gelijk gesteld. Vorige week is de jurist namens de OMR in hoger beroep gegaan over de vergoeding van kosten van juridische ondersteuning. Zodra hierover meer bekend is, wordt de GMR geïnformeerd.

e) **Leo onderwijs**

Er is een onderzoek gestaart naar de mogelijkheid om de Leo-afdeling te verhuizen van d'n Heiakker naar de Willibrordusschool. Met ouders en teams zijn in verschillende bijeenkomsten voor- en nadelen op een rijtje gezet. Wanneer de ouderpeiling en teampeling gedaan is, neemt de bestuurder hierover een voorgenomen besluit. De MR van d'n Heiakker heeft adviesrecht op dit besluit.

Mandy vraagt waarom verhuisplannen nu al spelen voordat het IHP uitgewerkt is. De wensen die de Leo-afdeling heeft om hun onderwijsconcept vorm te kunnen geven, kunnen alleen met een verbouwing van d'n Heiakker worden gerealiseerd. De bestuurder vindt het zonde om onderwijsmiddelen in te zetten voor verbouwing als er even verderop in Deurne een deel van een pand leeg staat dat erg geschikt is. Bovendien zou het een impuls kunnen geven aan de Willibrordusschool die te kampen heeft met teruglopende leerlingenaantallen.

5. **Thema's vanuit de GMR**

a) **Vervangingsproblematiek**

Ad draagt als oplossing van verzuim aan om kwaliteitsadviseur niet aan te stellen. Deze zal zorgen voor extra regels en daarmee extra werkdruk. Functie is inmiddels goedgekeurd. Het is wel belangrijk om te kijken dat deze functie goed wordt ingevuld. Directeuren is gevraagd welke ondersteuning ze nodig hebben. Jacqueline wil het een kans geven en clusters na laten denken hoe de functie wordt ingezet. Kwaliteit moet bespreekbaar gemaakt worden in scholen. Kansen: laag in de organisatie. Bedreiging: afvinklijstjes.

Op dit moment geen extra problemen met vervanging.

Ad vraagt zich af of onderwijsvormen met individuele leertrajecten de vervangingsproblematiek kunnen voorkomen. Scholen zijn al bezig met conceptontwikkeling, maar dit geeft geen oplossing voor de vervangingsproblematiek.

b) **Bespreking met RvT**

Interactief met elkaar in overleg. Er wordt nog gekeken naar een werkvorm.

6. Marcel heeft vanavond zijn laatste avond bij de GMR en wordt bedankt voor zijn inzet.

---

**Deel 2 zonder bestuur:**

De volgende punten schuiven door naar de volgende vergadering: werkgroepen, personeelswerving, evaluatie thema avond.

De werkgroep voor de thema-avond van 16 april bestaat uit Ellis, Stephan, Mandy, Laura, Roel en Joanita. Vraag of iemand een onderwerp heeft.

Als mogelijk onderwerp wordt Participatie genoemd in de brede zin. (ouders, bedrijven, Brainport etc.); De school als stakeholder.

Met Mirjam mag contact op worden genomen over contacten met bedrijfsleven. Er wordt op dit moment al op een aantal manieren onderling contact gelegd met scholen en bedrijfsleven.

Er wordt een werkgroep gevormd om de thema avond verder uit te werken.

Volgende vergadering op 21 februari met RvT. Hierin wordt o.a. het strategisch plan besproken.

Stephan zet een document op de portal waarin vragen kunnen worden geformuleerd die aan de RvT gesteld kunnen worden.