

Verslag GMR-vergadering van 18 februari 2020

Locatie: Hart van Heuze te Asten-Heusden

Oudergeleding

Personeelsgeleding

<p>Aanwezig: Mw,. Mandy Donkers (vicevoorzitter) Dhr. Twan Klein Zieverink Dhr. Ad Crommentuijn Mw. Jennifer Berkhout Dhr. Stephan Matthee (voorzitter)</p>	<p>Aanwezig: Mw. Anne-Marie de la Cousine Mw. Willemien Geers Dhr. Roel Henderikx Mw. Stefanie van Dijk Mw. Laura van den Broek</p>
---	---

Afwezig met kennisgeving: Mw. Ellis Pranger, Mw. Monique Luijben
Mw. Mirjam van Asten (notulist).

Raad van Bestuur: Mw. Jacqueline Ketelaar
Mw. Bonna Roos

Secretaris GMR en notulist: Mw. Joanita Verkuyl

Verslag GMR-vergadering 18 februari 2020

1. Opening en binnengekomen stukken

Stephan opent de vergadering om 18.30 uur.

Eerste deel is zonder bestuur. Vanaf 19.00 uur sluiten Bonna en Jacqueline aan tot en met punt 5.

In het eerste deel zonder bestuur wordt de agenda voor besproken.

2. Inventarisatie rondvraag en vaststellen van de agenda

Voor de agenda wordt nog een punt toegevoegd door Ad:

*Bespreken inhoud en kwaliteit van de GMR-vergadering.

Dit punt zal worden besproken in het tweede deel zonder bestuur.

3. Verslag van de vorige vergadering (is al vastgesteld)

Verslag

Geen vragen/opmerkingen.

Actiepuntenlijst

'Frans van Geesink uitnodigen voor de volgende vergadering' blijft staan als actiepunt.

'Communicatie met werkgroep Passend Onderwijs' blijft staan om de voortgang te volgen. De werkgroep is nog bezig met het visiedocument. Zodra hierover meer duidelijkheid is komt het terug op de agenda.

'Takenpakket voor leerkrachten met de diverse schalen op intranet plaatsen' kan van de lijst af. PZ geeft aan dat de functiebeschrijvingen te lezen zijn in de CAO. Ook wordt er met de directeuren gesprek gevoerd over de L10/L11 schaal. Is hierover duidelijkheid dan zal het op intranet worden geplaatst.

'Invullen aanbiedingsmemo m.b.t. beleid plaatsing personeel igv fusie/vakantieplanning 2020-2021' blijven nog staan.

'Beleid rondom herkiesbaarheid GMR' blijft ook nog staan. De MR-en zullen worden aangeschreven met de informatie dat er drie kandidaten herkiesbaar willen zijn. En hebben ze zelf nog een kandidaat dan kunnen ze dit melden.

'Aanpassen en plaatsen diverse lijsten GMR op platform' is gebeurd.
 Punt wordt van de lijst verwijderd.
 'Werven van aspirant-leden zomer 2021' kan voorlopig blijven staan.

4. Thema's vanuit bestuur

a. Beleidsplan bedrijfshulpverlening en AVG

Dit punt zal worden doorgeschoven naar de volgende vergadering. Frans van Geesink zal hiervoor opnieuw worden uitgenodigd.

Onder dit punt is kort de vraag van de Willibrordusschool Deurne, m.b.t. de AVG, besproken. De vragen die vanuit de GMR opkomen zijn: 'is het AVG-beleid extern getoetst?' en 'is het een robuust systeem?' Deze vragen zullen volgende vergadering aan Frans worden gesteld.

b. Bezoek inspectie

Het eerste conceptrapport is binnen. Op het punt 'kwaliteit-zorg' is een voldoende gescoord, op het punt 'kwaliteit-cultuur' is een goed gescoord en op het punt 'verantwoording en dialoog' is ook een goed gescoord. Prodas is een organisatie die proactief is, een open verbinding heeft en waar fouten mogen worden gemaakt. Alle gremia ervaren het als positief om te werken binnen Prodas. Ook de scholen die zijn bezocht door de inspectie komen er met de beoordeling voldoende tot goed uit. Het eindgesprek vindt binnenkort plaats.

De volgende vraag wordt gesteld:

*Zijn er nog adviezen? Mocht dit zo zijn dat is dit te lezen wanneer het definitieve rapport openbaar wordt gemaakt.

c. Bestuursrapportage

Duidelijk en helder document. Er zijn nog wel enkele vragen/opmerkingen:

*Er zijn maar 22 van de 24 handtekeningen binnengekomen voor de begroting?

Klopt, één MR van twee scholen was te laat.

*Is de uitstroom van personeel vooral te wijten aan pensioen?

Klopt.

* Er staan vier scholen genoemd die onder de ondergrens hebben gescoord. Later in de rapportage worden er vijf genoemd. Hoe kan dit?

Er zijn vier scholen die officieel onder de ondergrens hebben gescoord. De vijfde school is een school, die niet is opgevallen doordat het Leo-onderwijs hieraan was gekoppeld. Ga je deze school los bekijken dan zijn er ook zorgen voor deze school. Daar is pro actief besloten dat deze school ook onder de aandacht is.

*Het ziekteverzuim is opvallend minder. Waar komt dit door?

Er is veel gedaan aan duurzame inzetbaarheid, gesprekken voeren, komst van een bedrijfsmaatschappelijk werker, er is meer gebeurd aan de preventiekant en er is een opfriscursus geweest voor het personeel m.b.t. het ziekteverzuim.

*Wordt er nog gebruik gemaakt van het innovatiefonds?

Binnenkort komt er een glossy uit van de afgelopen vier jaar. Ook komt er weer een nieuwe pitch met vier of vijf ideeën.

*Bij 'in gesprek' zijn de kosten minder dan begroot? Hoezo?

Er was een gedeelte gereserveerd voor begeleiding van de clusters. Door de ontwikkelingen in de clusters is er minder begeleiding nodig geweest.

d. Samenwerking bestuur/ambitiegesprek

De samenvatting van het ambitiegesprek GMR-RvB, dat heeft plaatsgevonden op 10 februari jongstleden, is een heldere samenvatting. De samenwerking van 2019 is geëvalueerd en de aandachtspunten van 2020 worden hierin beschreven.

e. Functie accountbeheer

Het is een bestaande functie die is ontstaan in de loop van de tijd ten gevolge van het toenemende ICT gebruik in de scholen en op kantoor.

Het was een taak, die voorheen werd gedaan door een medewerker van PZ, naast haar eigen werk. De toename van het werk rechtvaardigt echter een functie. Het werk wat deze medewerker aan PZ doet is nu intern verschoven. Er komt geen extra functie bij. De PGMR stemt in met deze functie.

f. Personele wisselingen kantoor en consequenties daarvan

Met het vertrek van de beleidsmedewerker onderwijs, innovatie & professionalisering en het hoofd P&O kan de vraag worden gesteld of de inrichting van het bestuurskantoor adequaat is ingericht. De bestuurder denkt momenteel na over een invulling van het bestuurskantoor. Zij geeft, ter informatie, een uiteenzetting van haar ideeën. Ze komt erop terug als er meer duidelijkheid is.

g. Staking

30 en 31 januari is in het PO weer een staking geweest. Een deel van de leerkrachten heeft gestaakt, maar een groot deel van de leerkrachten heeft nagedacht over het anders inrichten van het onderwijs. De eerste dag is er nagedacht in de 4 clusters. En de tweede dag is er nagedacht hoe je dat zelf/binnen het team zou kunnen doen. De eindopbrengst volgt nog en dan zal worden bekeken/onderzocht welke ideeën levensvatbaar zijn. Over het algemeen is het positief ervaren bij het personeel.

5. Thema's vanuit de GMR

a. Thema-avond 17 maart 2020

Loopt. De aankondiging met aanmelding gaat 19 februari de deur uit. Het programma lijkt zo goed als rond. Nadere informatie volgt te zijner tijd.

b. Extra vraag voor bestuurder

*Hoe bereikbaar is het Prodas-kantoor voor nieuwe kandidaten betreffende de werving van leerkrachten/onderwijsassistenten?

Het beleid is dat er altijd een antwoord wordt gegeven en er een uitnodiging volgt voor een gesprek.

Zonder bestuur

Rooster van aftreden

Er zijn drie leden binnen de GMR herkiesbaar. Hierover zal binnenkort een mail worden rondgestuurd naar de MR-en, ter informatie.

Datum vaststellen thema-avond schooljaar 2020-2021

Voorkeur gaat uit naar een thema-avond in het voorjaar, liefst maart. In de laatste vergadering van dit schooljaar zal een datum worden geprikt voor maart 2021.

Aan allen wordt gevraagd om na te denken over een thema.

Ingekomen punt Ad

Ad geeft, m.b.t. de GMR-vergaderingen, zijn mening over de inhoud en kwaliteit van de vergaderingen. Hij vindt dat het beter kan. Meer kritisch zijn en inhoudelijk meer in gesprek gaan. Hierop volgt een discussie binnen de GMR die positief wordt afgesloten.

De vergadering wordt, met dank aan allen, gesloten om 21.15 uur.